

Số: /PA-UBND TP. Kon Tum, ngày tháng năm

PHƯƠNG ÁN
**Đào tạo nghề, giải quyết việc làm cho người lao động
thành phố Kon Tum trở về từ vùng dịch**

Thực hiện Thông báo của Ban Thường vụ Thành ủy về kết luận giao ban Thường trực 3 khối ngày 09/12/2021¹ và nội dung tham mưu của Phòng Lao động - TB&XH thành phố². UBND thành phố xây dựng Phương án đào tạo nghề nghiệp, giải quyết việc làm cho người lao động thành phố Kon Tum trở về từ vùng dịch, cụ thể như sau:

I. SỰ CẦN THIẾT XÂY DỰNG PHƯƠNG ÁN

1. Đánh giá tình hình

1.1 Tình hình người lao động thành phố trở về từ vùng dịch:

Hiện nay, số lao động thành phố Kon Tum trở về từ vùng dịch từ ngày 01/5/2021 đến nay là khoảng 1.536 người. Tuy nhiên, nhiều người lao động còn đang trong thời gian thực hiện cách ly y tế và chờ tình hình dịch bệnh được ổn định mới có định hướng việc làm nên chưa có nhiều người lao động có nhu cầu tìm kiếm việc làm mới.

1.2. Đánh giá nhu cầu tuyển dụng lao động trên địa bàn thành phố hiện nay:

- Theo khảo sát của Trung tâm dịch vụ việc làm tỉnh Kon Tum, nhu cầu tuyển dụng lao động của các doanh nghiệp hiện đang có nhu cầu tuyển dụng lao động trên địa bàn thành phố năm 2022 hiện nay là khoảng 2.437 lao động. Chủ yếu tập trung vào các doanh nghiệp sản xuất may mặc, chế biến mủ cao su, sản xuất nội thất, lắp ráp linh kiện điện tử... có nhu cầu tuyển dụng lao động với số lượng lớn như:

+ Tuyển dụng trong tỉnh (*khoảng 400 lao động*): Chi nhánh Tổng công ty May Nhà Bè CTCP - Xí nghiệp may Kon Tum (*tuyển 200 lao động*), Công ty TNHH MTV cao su Kon Tum (*tuyển 200 lao động*), Công ty TNHH MTV Mai Linh Kon Tum (*tuyển 100 lao động*); Công ty TNHH MTV 78, Công ty TNHH MTV 732, Công ty TNHH MTV 716 (*tuyển 120 lao động*)...

+ Tuyển dụng ngoài tỉnh (*khoảng 2.000 lao động*): Công ty TNHH RK tỉnh Bình Dương (*tuyển 1.000 lao động*); Công ty TNHH FMPACS INTERNATIONAL tỉnh Bình Dương (*tuyển 500 lao động*); Công ty CP TAEKWANG VINA INDUSTRIAL tỉnh Đồng Nai (*tuyển 500 lao động*)...

¹. Thông báo số 464-TB/TU, ngày 10/12/2021

². Công văn số 108/LĐT BXH, ngày 24/01/2022.

- Do yêu cầu tuyển dụng lao động của các doanh nghiệp đa số về trình độ chuyên môn kỹ thuật không cao, chủ yếu là lao động phổ thông nên khả năng giải quyết việc làm cho lao động thành phố trở về từ vùng dịch đáp ứng khoảng 90%.

(Có Phụ lục chi tiết kèm theo)

1.3. Sự cần thiết phải xây dựng phương án đào tạo nghề nghiệp, giải quyết việc làm cho người lao động trở về từ vùng dịch:

- Trong cả nước, tình hình dịch bệnh COVID-19 vẫn còn diễn biến phức tạp, song với tinh thần trách nhiệm thực hiện mục tiêu kép đảm bảo "*thích ứng an toàn, kiểm soát dịch COVID-19*", đẩy mạnh sản xuất kinh doanh trong trạng thái bình thường mới, tăng cường hỗ trợ người lao động tìm kiếm được việc làm, khôi phục thị trường lao động.

- Hiện nay, các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh, thành phố Kon Tum chưa bị ảnh hưởng nhiều bởi đại dịch Covid-19; việc làm, tiền lương, chế độ cho người lao động cơ bản được đảm bảo; quan hệ lao động ở các doanh nghiệp vẫn duy trì ổn định, chưa có phát sinh phức tạp. Dự báo thị trường lao động năm 2022 về nhu cầu nhân lực có nhiều chuyên biến tích cực, nhiều doanh nghiệp mới đi vào hoạt động sản xuất tạo ra nhiều việc làm mới, có nhiều cơ hội việc làm cho người lao động³.

- Dự kiến tình hình người lao động thành phố trở về địa phương có nhu cầu tìm kiếm việc làm mới sau khi cách ly xong và tình hình dịch được ổn định sẽ ngày càng tăng nên rất dễ xảy ra tình trạng dư thừa lao động ở những nơi cung lao động lớn. Do đó, việc cần có phương án giải quyết việc làm cho người lao động trở về từ vùng dịch nhằm tăng thu nhập, ổn định cuộc sống, đảm bảo an sinh, ổn định xã hội là yêu cầu cấp thiết.

II. NHỮNG CĂN CỨ PHÁP LÝ

- Luật Việc làm năm 2013;
- Luật Giáo dục nghề nghiệp năm 2014;
- Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015 của Chính phủ Quy định về chính sách hỗ trợ tạo việc làm và Quỹ quốc gia về việc làm;
- Nghị định số 74/2019/NĐ-CP ngày 23/9/2019 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015 của Chính phủ quy định về chính sách hỗ trợ tạo việc làm và Quỹ quốc gia về việc làm;
- Thông tư số 01/2020/TT-BLĐTBXH ngày 10/02/2020 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về hướng dẫn thực hiện một số điều của Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015 của Thủ tướng Chính phủ quy định về chính sách hỗ trợ tạo việc làm và Quỹ quốc gia về việc làm và Nghị định số

³ Theo Báo cáo số 161/BC-TDVVL, ngày 30/12/2021 của Trung tâm dịch vụ việc làm tỉnh Kon Tum.

74/2019/NĐ-CP ngày 23/9/2019 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 61/2015/NĐ-CP;

- Quyết định số 46/2015/QĐ-TTg ngày 28/9/2015 của Thủ tướng Chính phủ quy định chính sách hỗ trợ đào tạo trình độ sơ cấp, đào tạo dưới 3 tháng;

- Quyết định số 17/2016/QĐ-UBND ngày 13/5/2016 của UBND tỉnh về việc phê duyệt danh mục nghề đào tạo, mức chi phí đào tạo cho từng nghề, mức hỗ trợ với từng nhóm đối tượng tham gia học chương trình đào tạo trình độ sơ cấp, đào tạo dưới 03 tháng trên địa bàn tỉnh Kon Tum.

III. PHƯƠNG ÁN GIẢI QUYẾT VIỆC LÀM CHO NHỮNG LAO ĐỘNG TRỞ VỀ TỪ VÙNG DỊCH

1. Quan điểm, mục tiêu

1.1. Quan điểm

Hỗ trợ người lao động thành phố trở về từ vùng dịch được đào tạo nghề nghiệp, giải quyết việc làm tại các các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh trong và ngoài địa bàn thành phố phù hợp với trình độ tay nghề, sức khỏe, độ tuổi, giới tính, giúp người lao động trở về vùng dịch vượt qua khó khăn, sớm ổn định cuộc sống, đóng góp vào sự phát triển của địa phương, tăng trưởng kinh tế, đảm bảo an sinh xã hội, trật tự an toàn xã hội.

1.2. Mục tiêu:

100% người lao động thành phố trở về từ vùng dịch trong độ tuổi lao động có nhu cầu học nghề, giải quyết việc làm được tiếp cận với các nội dung hoạt động của phương án.

2. Nội dung phương án

2.1. Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền về các chương trình:

Học nghề, việc làm trên các phương tiện thông tin đại chúng, hệ thống truyền thanh cơ sở, trực tiếp tại cộng đồng, đặc biệt là nhu cầu tuyển dụng lao động của các doanh nghiệp có nhu cầu tuyển dụng lao động trên địa bàn tạo điều kiện cho người lao động tiếp cận với những thông tin về thị trường lao động để lựa chọn cho bản thân một việc làm thích hợp.

2.2. Hỗ trợ đào tạo trình độ sơ cấp và đào tạo dưới 03 tháng cho người lao động thành phố trở về từ vùng dịch bị mất việc làm: UBND các xã, phường thống kê, phân loại, cập nhật nhu cầu của người lao động trở về từ vùng dịch bị mất việc làm, tổng hợp gửi Phòng Lao động -TB&XH thành phố phối hợp Phòng Kinh tế thành phố để xây dựng Kế hoạch đào tạo nghề phù hợp.

2.3. Hỗ trợ tạo việc làm cho người lao động thành phố trở về từ vùng dịch bị mất việc làm.

a) Tổ chức tư vấn học nghề, giới thiệu việc làm cho người lao động.

- Phòng Lao động - TB&XH thành phố phối hợp với UBND các xã,

phường thống kê, cập nhật danh sách người lao động trở về từ vùng dịch về nhu cầu việc làm, học nghề của người lao động, trên cơ sở diễn biến của tình hình dịch bệnh phối hợp với Trung tâm dịch vụ việc làm tỉnh nắm bắt nhu cầu tuyển dụng lao động của các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh có nhu cầu tuyển dụng lao động trên địa bàn thành phố và tổ chức tư vấn, giới thiệu việc làm, kết nối cung - cầu lao động theo các hình thức: tư vấn trực tiếp; tư vấn tập trung; tư vấn qua điện thoại.

b) Ưu tiên vay vốn giải quyết việc làm

- Người lao động thành phố trở về từ vùng dịch bị mất việc làm có nhu cầu vay vốn tự tạo việc làm được ưu tiên vay vốn giải quyết việc làm tại Ngân hàng chính sách xã hội với lãi suất cho vay bằng lãi suất cho vay đối với hộ cận nghèo, mức vay 100 triệu đồng/01 người lao động, thời hạn cho vay không quá 120 tháng theo quy định⁴.

- Người lao động thành phố trở về từ vùng dịch bị mất việc làm có nhu cầu vay vốn tự tạo việc làm lập hồ sơ vay vốn gửi Phòng Giao dịch Ngân hàng chính sách xã hội nơi cư trú. Phòng Giao dịch Ngân hàng Chính sách xã hội có trách nhiệm tổ chức thẩm định, trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố phê duyệt và thực hiện giải ngân theo quy định.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Lao động - TB&XH thành phố:

- Là cơ quan đầu mối tham mưu, triển khai thực hiện phương án; chủ trì, phối hợp với UBND các xã, phường nắm bắt nhu cầu học nghề, việc làm của người lao động trở về từ vùng dịch.

- Phối hợp với Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh Kon Tum và các cơ quan, đơn vị có liên quan nắm bắt nhu cầu tuyển dụng lao động tại các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh trên địa bàn tỉnh, thành phố để thực hiện thông tin, tư vấn, giới thiệu việc làm, thông tin thị trường lao động cho người lao động trở về từ vùng dịch.

- Phối hợp với Chi nhánh Ngân hàng chính sách xã hội tỉnh (*bộ phận theo dõi địa bàn thành phố*) giám sát quy trình, xác định đối tượng và hướng dẫn người lao động trở về từ vùng dịch vay vốn giải quyết việc làm.

2. Đề nghị Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh Kon Tum:

- Nắm bắt nhu cầu tuyển dụng lao động tại các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh trên địa bàn tỉnh, thành phố để thực hiện thông tin, tư vấn, giới thiệu việc làm, thông tin thị trường lao động cho người lao động trở về từ vùng dịch về địa bàn thành phố.

⁴ Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015 của Chính phủ Quy định về chính sách hỗ trợ tạo việc làm và Quỹ quốc gia về việc làm; Nghị định số 74/2019/NĐ-CP ngày 23/9/2019 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 61/2015/NĐ-CP.

- Định kỳ báo cáo UBND thành phố (*qua Phòng Lao động - TB&XH thành phố*) kết quả tình hình cho giải quyết việc làm cho người lao động thông qua cung ứng lao động cho các doanh nghiệp trong tỉnh, ngoài tỉnh và làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng do các tổ chức, doanh nghiệp đủ điều hoạt động tuyển dụng.

3. Đề nghị Chi nhánh Ngân hàng chính sách xã hội tỉnh (*bộ phận theo dõi địa bàn thành phố*):

- Hướng dẫn người lao động trở về từ vùng dịch có nhu cầu vay vốn lập dự án vay vốn, thẩm định, cho vay và thu hồi nợ theo quy định.

- Định kỳ báo cáo UBND thành phố (*qua Phòng Lao động - TB&XH thành phố*) kết quả tình hình cho vay, giải quyết việc làm đối với người lao động trở về từ vùng dịch.

4. Phòng Văn hóa và Thông tin thành phố và Trung tâm Văn hóa - Thể thao - Du lịch và Truyền thông thành phố: Tăng cường phổ biến, tuyên truyền phương án này và thông tin nhu cầu tuyển dụng lao động của các doanh nghiệp trên Trang điện tử thành phố và hệ thống truyền thanh cơ sở địa phương.

5. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc thành phố và các tổ chức chính trị - xã hội thành phố: Phối hợp tuyên truyền, động viên, khích lệ, vận động người lao động, hội viên, đoàn viên, thanh niên tham gia các buổi tuyên truyền, tư vấn, giới thiệu việc làm nhằm giúp người lao động trở về từ vùng dịch có nhu cầu học nghề, tìm kiếm việc làm, nắm rõ các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước đối với công tác đào tạo nghề và giới thiệu việc làm.

6. Ủy ban nhân dân các xã, phường:

- Thường xuyên tổ chức khảo sát, nắm tình hình người lao động tại địa phương trở về từ vùng dịch sau khi thực hiện xong việc cách ly có nhu cầu việc làm, học nghề. Trên cơ sở đó xây dựng kế hoạch đào tạo nghề và giải quyết việc làm cho người lao động trở về từ vùng dịch.

- Phối hợp, tạo điều kiện để Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh Kon Tum tư vấn, giới thiệu việc làm, vận động người lao động tham gia các phiên giao dịch việc làm lưu động cho người lao động trở về từ vùng dịch trên địa bàn.

- Phối hợp với Chi nhánh Ngân hàng chính sách xã hội tỉnh (*bộ phận theo dõi địa bàn thành phố*) hướng dẫn người lao động trở về từ vùng dịch vay vốn giải quyết việc làm.

- Thường xuyên tập trung tuyên truyền, hướng dẫn người lao động trở về từ vùng dịch đăng ký học nghề, tìm kiếm việc làm trên hệ thống truyền thanh cơ sở.

- Định kỳ báo cáo hàng quý, 6 tháng và cả năm (*vào ngày 10 của tháng: 3, 6, 9 12*) tình hình triển khai thực hiện Phương án này về UBND thành phố (*qua Phòng Lao động - TB&XH thành phố*) hoặc đột xuất khi có yêu cầu.

Trên đây là Phương án Đào tạo nghề nghiệp, giải quyết việc làm cho người lao động thành phố Kon Tum trở về từ vùng dịch./.

Nơi nhận:

- TT Thành ủy (b/c);
- Đ/c Chủ tịch UBND TP;
- Đ/c Dương Thị Hạnh - PCT UBND TP;
- Đ/c CVP; đ/c Trung - PVP TP;
- Các cơ quan, đơn vị tại Mục IV;
- Lưu: VT, UB_(VHXH).

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Dương Thị Hạnh